



Správa z kontroly vykonanej hlavným kontrolórom obce Slovenská Ves

Dátum vykonania kontroly: 15.08.2019 – 05.09.2019

Miesto vykonania kontroly: Obec Slovenská Ves - Obecný úrad

Kontrolu vykonal: Mgr. Martin Hoffman, hlavný kontrolór obce Slovenská Ves

Predmet kontroly: Kontrola sociálneho fondu obce Slovenská Ves

Na základe § 18d zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení predkladám obecnému zastupiteľstvu obce Slovenská Ves nasledujúcu správu z kontroly:

Východiska kontroly:

Zákon č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení,

Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy,

Zákon č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy,

Zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite,

Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve,

Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde.

Predmetom kontroly bola tvorba a čerpanie sociálneho fondu obce, tvoreného z hrubých miezd zamestnancov. Sociálny fond je nástrojom realizácie sociálnej politiky zamestnávateľa a jedným zo zdrojov jej financovania. Tvorba a použitie sociálneho fondu sú predmetom zákonnej úpravy vo vzťahu k zamestnávateľovi aj zamestnancom.

Tvorbu a použitie sociálneho fondu upravuje zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde. Sociálny fond je povinný tvoriť zamestnávateľ. Na účely zákona o sociálnom fonde je zamestnávateľom právnická osoba so sídlom na území Slovenskej republiky alebo fyzická osoba s miestom trvalého pobytu alebo miestom podnikania na území Slovenskej republiky, ktorá zamestnáva zamestnanca v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu. Zákon o sociálnom fonde nerozlišuje, či je zamestnávateľom podnikateľ, nepodnikateľská organizácia, štátny orgán a pod.

Zamestnávateľ môže použiť sociálny fond na:

- stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi (napr. príspevok zamestnávateľa k cene stravného lístka),
- dopravu do zamestnania a späť (ide o dobrovoľný príspevok dohodnutý v kolektívnej zmluve alebo vnútornom predpise zamestnávateľa),
- účasť na kultúrnych a športových podujatiach (napr. nákup permanentiek do fitness centra, nákup vstupeniek do divadla),
- rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily (napr. nákup poukážok na masáž, saunu, kúpeľný pobyt),
- zdravotnú starostlivosť (napr. príspevok na vyšetrenie zraku, príspevok na nákup liekov),
- sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky (napr. príspevok na zmiernenie následkov pri úmrtí člena rodiny – živateľa rodiny, príspevok na zmiernenie následkov živeľnej udalosti),
- doplnkové dôchodkové sporenie okrem príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie, ktorý je zamestnávateľ povinný platiť podľa osobitného predpisu.

Zamestnávateľ môže sociálny fond využívať aj na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Nesmie však používať sociálny fond na účely odmeňovania za prácu.

Ku kontrole boli hlavnému kontrolórovi obce predložené:

- Vnútorný predpis o zásadách obce Slovenská Ves pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov.
- „šanon“ Sociálny Fond 2019 – výpisy z účtu Vúb Banka

Nebol zistený nesúlad medzi účtovným stavom sociálneho fondu a zostatkom na účte sociálneho fondu v banke.

Všetky pohyby na účte sociálneho fondu 472 sú riadne zaevidované, vydokladované a zaučtované v účtovnom denníku a v hlavnej knihe. Účtovný zostatok k 31.08.2019 je 1.272,13,-€. Kontrola bola ukončená bez kontrolných zistení.

Slovenská Ves, 05.09.2019

Kontrolór obce: Mgr. Martin Hoffman